

当グループは、就職活動、インターンシップ、社員訪問その他の採用活動に参加される皆さま(以下「求職者等」といいます)の人権を尊重し、公正かつ公平な採用活動を行うことを基本方針としています。求職者等が安心して応募・選考等に臨めるよう、差別やハラスメントのない、健全で透明性のある採用環境の整備に努めています。

1. 公正・公平な採用選考のために

(1) 基本的人権の尊重と差別的言動・行為の禁止

当グループは、国籍、年齢、性別等を理由とする差別的な言動および行為を行いません。

(2) ハラスメント行為の禁止

セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントをはじめ、あらゆるハラスメント行為を認めません。

(3) 透明性のある採用活動の実施

適性・能力に基づく採用基準のもと、公正・公平な選考を実施します。

採用プロセスにおいては、透明性の確保に努め、求職者等に誠実に対応します。

(4) 相談窓口の設置

採用活動におけるハラスメントの防止と早期対応のため、相談窓口を設置しています。

求職者等が安心してご相談いただける体制を整えています。

2. 採用活動におけるハラスメント防止への取り組み

採用活動に関わる社員は、当グループの関連規程を遵守します。

採用面接・面談に関わる社員は、採用基準を十分に理解し、公正・公平な対応を徹底します。

面接、説明会、インターンシップ、社員訪問等は、当グループが指定する日時・場所・方法により実施します。

また、選考・採用目的を超えた私的な連絡、面会、食事等への勧誘は行いません。

求職者等の尊厳を損なう行為や、安心して応募できる環境を妨げる行為は行いません。

3. 相談窓口

採用活動に関するハラスメントを防止し、求職者等が安心して応募できる環境を守るため、相談窓口を設置しています。

ご相談いただいたことを理由として、選考プロセスにおいて不利益な取扱いを行いません。

ハラスメント相談窓口 : policy@fdcp.co.jp